

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия
Культуры мира»

ПРИКАЗ

№ 5

от 09.01.2019 г.

Об утверждении положения «О выплатах стимулирующего и компенсационного характера в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Гимназия Культуры мира».

На основании Положения «Об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия Культуры мира» (утв. Приказом от 15.12.2017 г. № 21), Коллективного договора работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия Культуры мира» на 2017-2020 гг. от 25.12.2017 г., решения Общего собрания работников (протокол № 2 от 14.12.2017 г.), решения Первичной профсоюзной организации (протокол № 3 от 15.12.2017 г.), п. 4.7. устава организации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Признать положение «О стимулирующих и компенсационных выплатах в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Гимназия Культуры мира» на 2019 - 2020 учебный год».
2. Положение «О выплатах стимулирующего и компенсационного характера в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Гимназия Культуры мира» утвердить на период с 09.01.2019г. по 31.12.2019 г.
3. Контроль исполнения оставляю за собой.

Директор ГКм



Н.З. Юзбегов

Положение
о стимулирующих и компенсационных выплатах работникам
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Гимназия Культуры мира»

1. Общие положения

- 1.1. На основании Положения «Об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия Культуры мира» (утв. Приказом от 15.12.2017 г. № 21), Коллективного договора работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия Культуры мира» на 2017-2020 гг. от 25.12.2017 г., решения Общего собрания работников (протокол № 2 от 14.12.2017 г.), решения Первичной профсоюзной организации (протокол № 3 от 15.12.2017 г.), п. 4.7. устава организации,
- 1.2. Настоящее Положение вводится в целях стимулирования труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия Культуры мира» в улучшении производственных и экономических результатов деятельности, повышения качества образовательного и воспитательного процессов и предусматривает порядок установления стимулирующих и компенсационных выплат работникам муниципального общеобразовательного учреждения.
- 1.3. В этих целях применяются следующие виды выплат:
 - стимулирующие выплаты;
 - компенсационные выплаты.
- 1.4. Основанием для установления стимулирующих, материальных и компенсационных выплат работникам муниципального общеобразовательного учреждения является решение комиссии по определению стимулирующих и компенсационных выплат работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия Культуры мира».

2. Стимулирующие выплаты

Стимулирующие выплаты включают в себя стимулирующие надбавки, премии и материальную помощь.

2.1. Стимулирующие надбавки

- 2.1.1. Стимулирующие надбавки к базовым окладам работников бюджетного муниципального общеобразовательного учреждения устанавливаются в соответствии с утвержденным Положением о стимулировании, утвержденным с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников данного учреждения.
- 2.1.2. Выплаты стимулирующего характера производятся с учетом выполнения работниками целевых и качественных показателей эффективности работы на основании критериев оценки деятельности и показателей качества работы согласно **Приложению 1**.
- 2.1.3. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться с учётом ведомственных и правительственных наград и званий.
- 2.1.4. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке), так и в абсолютном размере.
- 2.1.5. Надбавки и доплаты могут быть отменены и изменены в размерах, до истечения срока действия приказа об их установлении на основании решения комиссии по распределению стимулирующих и компенсационных выплат работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения за нарушение

Устава школы, Правил внутреннего трудового распорядка, других локальных актов, за несвоевременное и некачественное выполнение обязанностей.

2.1.6. Выплаты стимулирующего характера работникам в соответствии с утвержденным Положением о стимулировании осуществляются по решению руководителя образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

2.1.7. Стимулирующие выплаты к должностным окладам руководителя, заместителя руководителей, главного бухгалтера муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения, подведомственного органу исполнительной власти специальной компетенции, устанавливаются по решению органа исполнительной власти специальной компетенции в размере и порядке, установленном постановлением администрации Колпнянского района Орловской области, в пределах фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.

2.2. Премии

2.2.1. В целях поощрения администрации, работников МБОУ «Гимназия Культуры мира» могут выплачиваться премии за выполнение особо важных заданий, подготовку учреждения к учебному году, по итогам конкретного мероприятия, качественную и продолжительную работу, активное участие в месячниках по благоустройству территории, активную работу с общественными организациями по проблемам образования, распространение и обобщение передового педагогического опыта и др., к праздничным и юбилейным датам со дня рождения, начала трудовой деятельности и в связи с уходом на пенсию в размерах, не превышающих заработную плату.

2.2.2. Основанием для премирования служит: подведение итогов образовательной и методической работы, проведение мероприятий, внедрение новых форм и методов обучения, укрепление учебно – материальной базы, сохранность имущества, результаты смотров, конкурсов, олимпиад, аттестации.

2.2.3. Премии устанавливаются за месяц, квартал, год.

2.2.4. В течение срока действия дисциплинарного взыскания единовременное вознаграждение (премия) не выплачивается.

2.3. Материальная помощь

2.3.1. Материальная помощь выплачивается в случае трудного материального положения, связанного с затратами на личное лечение, смертью близких родственников (муж, жена, дети, родители, брат, сестра), стихийными бедствиями и другими жизненными ситуациями.

2.3.2. Размер материальной помощи может составлять до 2-х заработных плат работника общеобразовательного учреждения.

2.3.3. Вопрос о размере материальной помощи решается в индивидуальном порядке на основании личного заявления работника общеобразовательного учреждения при наличии финансовых средств в данном общеобразовательном учреждении.

3. Компенсационные выплаты

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников общеобразовательных учреждений в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах в соответствии с **Приложением 2** к настоящему Положению.

3.2. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Приложение 2
к приказу МБОУ «Гимназия Культуры мира»
от «09» января 2019года №5

**Критерии эффективности деятельности и показателей качества работы работников
МБОУ «Гимназия Культуры мира»**

Лист

Оценивания уровня профессиональной деятельности учителя ГКМ на период с января по май 2019года

ФИО учителя _____ кл.рук. _____ класса

№	показатели	измерители	баллы	
Критерий № 1: учебные достижения обучающихся			27	
1	Работа учителя по подготовке учащихся к ЕГЭ(11кл.), ОГЭ(9кл.), ВПР(4кл.)	Результативность работы	1	
2	Достижения обучающихся в предметной научно-исследовательской деятельности	Всероссийский уровень Региональный уровень Муниципальный уровень Школьный уровень	5 4 3 1	
3	Результативность участия школьников в предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, конференциях	Всероссийский уровень Региональный уровень Муниципальный уровень Школьный уровень	5 4 3 1	
Критерий №2 профессиональные достижения учителя			31	
1	Охват учащихся кружковой деятельностью	Кружковая деятельность	1	
2	Профессиональная подготовка учителя	Обучение в аспирантуре Своевременное прохождение курсов повышения квалификации Участие в творческих группах, в школе молодого педагога	5 1 1	
3	Проведение мастер-классов, открытых уроков, внеклассных мероприятий по предмету	Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный уровень	1 2 3	
4	Выступления на педагогических чтениях и научно –методических советах, семинарах и т.д.	Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный уровень	1 2 3	
5	Наличие авторских материалов, программ, методических разработок, интернет-публикаций, печатных изданий	Печатное издание в сборнике (баллы устанавливаются сроком на один год); Интернет-публикация (представить материалы)	2	
6	Признание высокого профессионализма учителя	Наличие грамот, дипломов, благодарственных писем (за год, муниципальный, региональный)	1	
7	Участие в профессиональных конкурсах и грантах	Региональный уровень Муниципальный уровень	3 2	
8	Наставничество	Оказание помощи и поддержки молодым специалистам	1	
9	Выслуга педагогической работы	Стаж работы более 30 лет	2	
Критерий № 3: результативность деятельности в качестве классного руководителя			5	
1	Формирование ответственного отношения к дисциплине	Соответствие внешнего вида учащихся требованиям нормы, дежурство класса на этаже	1	
2	Состояние кабинета	Оформление, озеленение, чистота, порядок.	2	
3	Внеклассные мероприятия	Подготовка и проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий, уроков сердцеведения(сверхнормы)	1	

4	Классное руководство	Наличие 30 учеников в классе и выше	1	
Критерий №4: Исполнительская дисциплина			2	
1	Качественное дежурство по школе, регулярное посещение мероприятий по плану школы	Ответственное дежурство учителя по школе.	1	
2	Исполнение разовых поручений	Оценка ставится комиссией	1	

За нарушение трудовой дисциплины, учитель лишается всех баллов.

**Порядок и регламент работы комиссии
по определению стимулирующих и компенсационных выплат работникам
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия
Культуры мира».**

1. Определение стимулирующих надбавок работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения производится на основании заседания комиссии по определению стимулирующих и компенсационных выплат работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия Культуры мира».
2. Состав комиссии утверждается приказом директора МБОУ «Гимназия Культуры мира».
3. Комиссия состоит из нечетного числа членов с обязательным включением в нее представителя профсоюзной организации.
4. Председателем комиссии является директор МБОУ «Гимназия Культуры мира».
5. Заместитель председателя комиссии выполняет обязанности председателя в случае его отсутствия (по согласованию).
6. Секретарь комиссии осуществляет прием документов, ведет их регистрацию, готовит заседание комиссии, оформляет протоколы, делает выписки из протоколов, знакомит членов комиссии с представленными материалами, оформляет документы на архивное хранение.
7. В компетенцию комиссии входит:
 - рассмотрение документов работников общеобразовательного учреждения, претендующих на установление стимулирующих и компенсационных выплат.
 - принятие решений об установлении выплаты, её размере или отказе в установлении выплаты.
8. Члены комиссии имеют право определять, дополнять, вносить изменения в порядок работы комиссии, запрашивать дополнительную информацию в пределах своей компетенции;
9. Решение комиссии является действительным, если за него проголосовало более половины списочного состава.
10. Заседания комиссии по установлению стимулирующих и компенсационных выплат работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения проводятся ежеквартально, оформляются протоколами, которые подписываются председателем и секретарем комиссии. При установлении стимулирующих и компенсационных выплат работникам общеобразовательного бюджетного учреждения комиссия руководствуется критериями оценки деятельности и показателей качества работы работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия Культуры мира» и перечнем компенсационных выплат работникам МБОУ «Гимназия Культуры мира».
11. На основании решения комиссии издается приказ по МБОУ «Гимназия Культуры мира» об установлении соответствующих стимулирующих и компенсационных выплат работникам МБОУ «Гимназия Культуры мира».